



## Stellenausschreibung

### PartnerIn Organisationsentwicklung, Strategie, Change Management, Führung, HR

Wenn Sie davon überzeugt sind, dass **Beratung** in Zukunft nicht das Verkaufen von vorgefertigten Konzepten ist, sondern Sie den Anspruch verfolgen, **individuelle** und **nachhaltig wirksame** Lösungen **gemeinsam im Dialog** mit den Mitarbeitern von Unternehmen zu entwickeln, dann sollten Sie mit uns ins Gespräch kommen.

Als **Managementberatung für Strategie- und Kulturwandel** möchten wir Unternehmen befähigen, ihre mit der Zukunftsausrichtung verbundenen Veränderungsprozesse inhaltlich und kulturell zukünftig ohne externe Beratung erfolgreich zu gestalten – mit unserem integrierten **Prozessansatz LeadGreen®**.

#### Was Sie bei uns erwartet:

- Leitung von Veränderungsprojekten mit Fokus auf Zukunftsausrichtung, Strategieumsetzung, Unternehmens- und Führungskulturentwicklung sowie Personalmanagement
- Inhaltliche und methodische Konzeption partizipativ gestalteter Veränderungsprojekte
- Steuerung von zielgruppenspezifischen Kommunikationsmaßnahmen im Rahmen von Veränderungsprojekten
- Moderation von (Strategie-) Workshops und Projektbesprechungen im Rahmen der Projektumsetzung
- Beratung und Coaching von Entscheidern, Projektleitern und -teams
- Akquise und Entwicklung von Kunden für die nachhaltige Sicherung des Unternehmenswachstums
- Steuerung von strategischen Kooperationspartnern

#### Was Sie für uns wertvoll macht:

- Mind. 5 Jahre Berufserfahrung in einer der folgenden Branchen: Energie, Verkehr, Produktion, Kommunalwirtschaft, ITK, Pharma, Medizintechnik, Automotive, New Business
- Strategisches, ganzheitliches Denken
- Expertise in den Bereichen systemische Organisationsentwicklung, Change Management, HR und Strategieumsetzung
- Konzeptionelle Stärke
- Kreativität und Mut zum Andersdenken
- Vertriebsorientierte, Vertrauen gewinnende Persönlichkeit mit einer hohen Empathie
- Gewinnermentalität (Ehrgeiz: „Besser sein als andere“)
- Agile Projektmanagementkompetenz und vielseitiges Methodenset für die Umsetzung von Veränderungsprozessen
- Abgeschlossene Hochschulausbildung mit gutem bis sehr gutem Abschluss sowie Englischkenntnisse

#### Wie Sie sich mit CONTAS entwickeln können:

- Betreuung von Key Accounts
- Option zur kurzfristigen Übernahme von Geschäftsleitungsaufgaben

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Mail an: [karriere@contas-kg.de](mailto:karriere@contas-kg.de)