



Diversity **Change** Werte Effizienz Strategieverständnis
 Feedback Vision Innovation **Culture** Eigenverantwortung
 Prozessdenken **Qualität** Vertrauen **Talent** Lösungsdenken
Performance Entwicklung Work-Life-Balance Lernkultur
 Wachstum Leadership **Kundenorientierung** Gesundheit

Rückblick Dialogveranstaltung am 10. Juni 2010 in Dresden: „Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten – Herausforderungen für Führungskräfte“

Regina Köhler und Roald Muspach, beide Geschäftsführer der CONTAS KG, entwickelten mit den Teilnehmern der Veranstaltung „Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten – Herausforderungen für Führungskräfte“ bei der Vereinigung der Sächsischen Wirtschaft und dem Unternehmerverband SACHSENMETALL e.V., Möglichkeiten **Veränderungen erfolgreich zu führen**, und stellten in dem Zusammenhang ausgewählte Kundenprojekte in Veränderungssituationen vor.

CONTAS begleitet seit zehn Jahren als führende **Change- und Managementberatung in Ostdeutschland** mit dem Schwerpunkt auf **erfolgreiche Mobilisierung für und Umsetzung von Veränderungsprozessen** Kunden aus der Energie- und Verkehrswirtschaft, Medizintechnik, Pharma, Chemie, Maschinen- und Anlagenbau sowie Hightechindustrie.

Warum und wie müssen wir uns verändern?

In Zeiten der Ungewissheit, in denen die Zukunft nicht mehr durch Marktforschung vorausgesagt werden kann, bestehen nur Unternehmen, die auf der Grundlage ihrer Ausgangssituation ihre Zukunft selbst gestalten. Nur durch die richtige Balance zwischen Stabilität und Wandel bestehen auch Sie. Dies setzt ein ganz **neues Rollen-, Aufgaben- und Prozessverständnis** der Manager im Unternehmen voraus.

Diese **Veränderungskompetenz** als entscheidender Wettbewerbsvorteil ermöglicht schnell und konsequent Veränderungsprozesse erfolgreich miteinander zu gestalten.



Management ist Pflicht – Leadership Kür

Leadership zeigt sich im Gegensatz zum Management im **professionellen Führen von Veränderungen**, um die Strategie eines Unternehmens erfolgreich umzusetzen. Folgende Schlüsselfragen sind in einem Veränderungsprozess (siehe Abb. Veränderungszyklus) zu beantworten:

- Was bewegt uns, uns zu verändern?
- Wer treibt intern den Veränderungsprozess?
- Welches Zukunftsbild mobilisiert uns?
- Wie kommt die Botschaft in die Herzen und Köpfe?
- Was müssen wir können und wie kommen wir dahin?
- Kennen wir auf unserem Weg die wichtigen Meilensteine?
- Erkennen wir Erfolge an und schätzen wir sie wert?
- Wie können wir den neuen Standard beibehalten?

Wenn Sie selbst derzeit vor Veränderungen stehen oder diese anstreben, können wir Sie unterstützen durch maßgeschneiderte **Inhouse Veranstaltungen**: Impulsvorträge im Rahmen der nächsten Managementklausur, Workshop oder Coaching zur Mobilisierung Ihrer Führungskräfte bzw. Begleitung von Veränderungsprozessen.

Sprechen Sie uns an, Frau Beck: Tel.: 0341.913690.

LeadGreen® Ansatz

Struktur-, Prozess- und Strategiethemata des Managers gehören mit den Unternehmenskultur- und Führungsfragen untrennbar zusammen. Das Bindeglied ist der **LeadGreen®** Ansatz, der besonders bei der Einführung einer schlanken Unternehmenskultur (LEAN Management) erfolgreich ist und so die Unternehmensprozesse enorm beschleunigt.



LeadGreen® Manager entwickeln eine **neue Führungs-Qualität** für erfolgreichen Change, in dem sie nicht nur den für die Strategie notwendigen Prozess managen, sondern die damit verbundenen **Veränderungsprozesse gemeinsam mit den Mitarbeitern schneller umsetzen** und **nachhaltig verankern** im Sinne einer wertbildenden Investition.

