

Talente: Treiber der Fusion

Motor Werte- und Führungskultur

Die Krise ist nicht mehr das zentrale Thema deutscher Manager. Stattdessen werden langfristige Themen ins Zentrum gerückt. Auf der Agenda stehen insbesondere der **demografische Wandel** und der **technologische Fortschritt**. Vor dem Hintergrund der hohen Dynamik wirtschaftlicher Entwicklungen, wird es immer schwieriger dem Innovationsdruck zu begegnen, insbesondere mit Blick auf den drohenden **Führungs- und Fachkräfteengpass**. Hinzu kommt der Zwang zur kontinuierlichen Kostenreduktion und konsequenten Nutzung von Synergien innerhalb von Unternehmensbereichen.

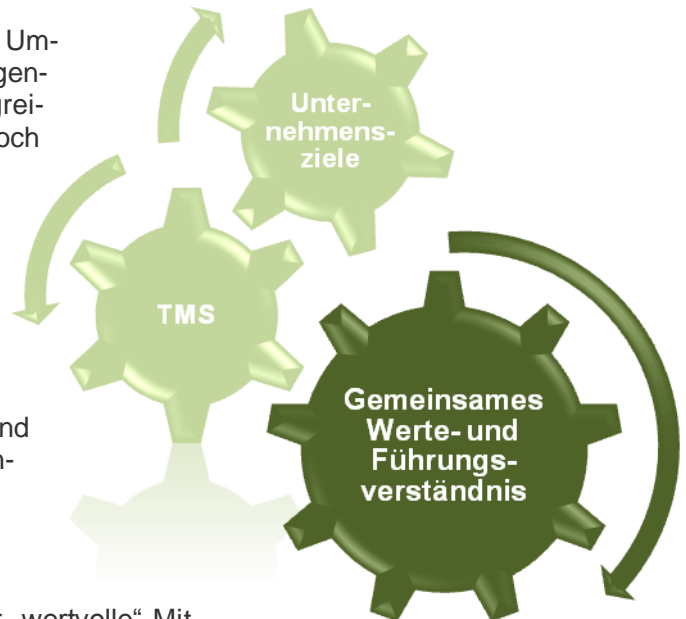
Unternehmen schaffen Mehrwert auf der Basis des Humankapitals, wenn es ihnen gelingt, deren Potenziale zu erkennen, effektiver zu nutzen und zur Entfaltung zu bringen.

Talent Management ist die entscheidende Quelle für Wettbewerbsvorteile.

Der Zusammenschluss unseres Kunden (mit einem Umsatz im dreistelligen Millionenbereich) aus bisher eigenständigen Tochterunternehmen mit Hilfe einer übergreifenden Holding, ist in den Köpfen der Mitarbeiter noch nicht angekommen. Es fehlt an **Durchlässigkeit und Transparenz** im Verbund. Gleichzeitig haben lange Betriebszugehörigkeiten und Personalabbauprozesse in der Vergangenheit für einen **hohen Altersdurchschnitt** gesorgt.

Ziel ist es nun, mit Hilfe einer **Gesamtstrategie** Kosten und Qualität wettbewerbsfähig zu machen, langfristig eine hohe Ertragskraft zu sichern und gleichzeitig die Attraktivität des Unternehmensverbundes als Arbeitgeber mit Hilfe eines **Talent Management Systems (TMS)** zu steigern.

Obwohl der Wert von „Personal“ erkannt wurde, **fehlt die Grundlage**: Es gibt keinen Überblick über „wertvolle“ Mitarbeiter. Die fehlende Durchlässigkeit zwischen den einzelnen Tochterunternehmen erschwert nicht nur das Erkennen und den effizienten Einsatz von „wertvollen“ Mitarbeitern, sondern auch die nachhaltige Verbesserung der Arbeitgebermarke.



Grundvoraussetzung für die Durchlässigkeit der Tochterunternehmen sowie die Etablierung der künftigen Talent Management Gesamtstrategie ist ein **gemeinsames Werte- und Führungsverständnis** der verantwortlichen Entscheider:

- Was sind unsere Grundwerte, auf die wir unser Unternehmen gründen?
- Wie führen wir unsere Mitarbeiter?
- Wie arbeiten wir innerhalb der Bereiche und bereichsübergreifend zusammen?

Türöffner für Veränderung: Dialog-Interviews

In einem ersten Teilprojekt führt CONTAS eine umfassende **Bestandsaufnahme und Bewusstseinsbildung** durch. Kernelement dieser Maßnahme sind persönliche „**Dialog-Interviews**“ als Türöffner der Veränderung mit den Führungskräften der 1. bis 3. Ebene.

Die von CONTAS methodisch entwickelten „Dialog Interviews“ bewirken:

- das aktuelle **Rollenverständnis** der Führungskräfte im Prozess der Talentsuche, -entwicklung und -bindung herauszuarbeiten,
- ein **Bewusstsein für die Wichtigkeit** eines Talent Managements bei allen zu entwickeln und
- die Führungskräfte als entscheidende Botschafter für die Umsetzung der **Talent Vision** zu gewinnen.

Aufbau der CONTAS „Dialog-Interviews“



Dieses erste Teilprojekt der „Bestandsaufnahme“ gewährleistet die generelle **Sensibilisierung für die strategische Bedeutung des Themas „Gesamtstrategie Talent Management“**. Zudem gelingt es durch das Projekt im Rahmen der Fusionierung erstmals, mit der Führungsmannschaft der gegründeten Holding eine neue Aufgabe gemeinschaftlich zu gestalten und voranzutreiben. Es entsteht der „Blick fürs Ganze“. Angedockt an das Talent Management Projekt gewinnt das Thema „Führungs- und Wertekultur als Erfolgstreiber“ somit konkrete Züge und wird in seiner Wirkung für jede Führungskraft erlebbar.

Rückmeldung an die Projektleiterin:

„...Ich war sehr skeptisch, aber ihre Fragen haben mich dazu gebracht, über wichtige Dinge nachzudenken, über die ich leider lange nicht mehr nachdenken konnte. Dass Sie diese Themen anschnitten, macht Hoffnung auf Veränderung.“

Wenn Sie Fragen zu den CONTAS „Dialog-Interviews“ haben oder weitere Info-Materialien wünschen, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme an kontakt@contas-kg.de