

Diagnose Wachstumsstillstand

Führungsqualität als belebender Wirkstoff

Unternehmen der Pharmaindustrie erfreuen sich im Jahr 2010 an **steigenden Umsätzen** und der erfolgreichen **Verwirklichung unternehmerischer Visionen**. In ihrem kraftvollen Wachstum erscheinen sie immun gegenüber konjunkturellen Schwankungen und den Auswirkungen der Krise. Was aber ist zu tun, nachdem die gesetzten Ziele erreicht, die Auftragsbücher gefüllt und die Produktionshallen maximal ausgelastet sind? Die Aufrechterhaltung einer gesunden Unternehmenssituation ist alles andere als ein Selbstläufer.

Die **Behandlung von Einzelsymptomen** wie Qualitätsverlust, steigenden Krankenständen und erhöhter Fehleranfälligkeit **bei Wachstumsstörungen** fördern allein noch keine Wettbewerbsstärke. Es gilt, **den inneren Kreislauf des Organismus dauerhaft zu stabilisieren** und ihn **präventiv für kommende Wachstumsschübe zu stärken**.

Nur wenn es der Führungsmannschaft gelingt, jeden Einzelnen durch eine hohe Führungsqualität hin zu **mehr Eigenverantwortung, Entscheidungs- und Innovationsstärke** zu entwickeln, kann der drohende Wachstumsstillstand überwunden werden.

Die Struktur-, Prozess- und Strategiethemen des Managers sind untrennbar verbunden mit Unternehmenskultur- und Führungsfragen. Das Bindeglied ist der von CONTAS entwickelte **LeadGreen® Ansatz**.

Insbesondere bei einer erheblichen **Steigerung der Performance** durch die Einführung einer schlanken Führungskultur (Lean Management) wird er zum erfolgskritischen Faktor, indem er **Unternehmensprozesse merklich beschleunigt**.



Ausgangssituation: Medikation Prozess- und Führungsqualität vernachlässigt

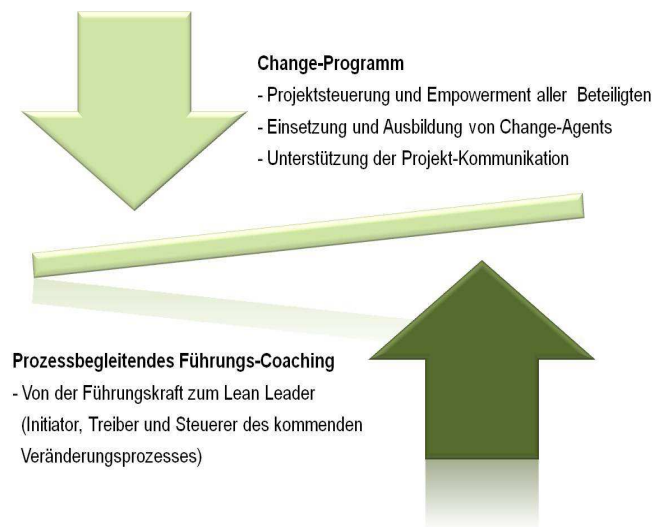
Dank herausragenden Engagements des Geschäftsführers wächst das Unternehmen unseres Kunden, ein regionaler Produzent von Pharmazeutika mit rund 200 Mitarbeitern, sehr marktdynamisch an. Leider wurde in der kraftvollen Phase des Unternehmensaufbaus und –Wachstums die **Medikation Prozess- und Führungsqualität vernachlässigt**. Der Organismus ist **nicht mehr angepasst auf künftige Szenarien**. Die hoch motivierten Mitarbeiter müssen in der Folge unter enormem Druck arbeiten, um den neuen Bedingungen der gestiegenen Auftragslage und anspruchsvolleren Kundenwünsche irgendwie standzuhalten.

Die Folgen: **Qualitätsverlust, steigender Krankenstand und erhöhte Fehleranfälligkeit**. Die Kluft zwischen dem hohen Veränderungswunsch in der Belegschaft und der gleichzeitig fehlenden systematischen Veränderungsfähigkeit der Organisation ist deutlich spürbar.

Heilungsprozess: Lean Leadership als Treiber des Wandels

Ohne Verbesserung und Anpassung der Führungskultur **in ihrer Funktion als Treiber, Beschleuniger und Motivator des Wandels** sind die Mitarbeiter nicht in die Lage, die erforderlichen Änderungen für den angestrebten internen Wachstumsprozess umzusetzen. Dem Unternehmen droht praktisch der Wachstumsstillstand trotz bester Ausgangsbedingungen.

Gemeinsam mit CONTAS wird ein **wirkungsvolles LeadGreen® Strategieprojekt zur Steigerung der Unternehmens-Performance mit Hilfe einer Lean orientierten Führungsqualität** aufgesetzt. Change hin zu einer Lean-Kultur funktioniert nur mit einem entwicklungsorientierten Ansatz, der auf Kooperation, Konsens und Beteiligung in Form von Teambildung fußt.



Fazit: Gemeinsam in die gleiche Richtung

Nach inzwischen einem Jahr Projektlaufzeit ist es gelungen, den Kernproblemen an den Leib zu gehen. In der Führungsmannschaft hat sich ein weitgehend **homogenes Bewusstsein bezüglich der neuen Management- und Führungsaufgaben** entwickelt. Alle sehen das gleiche Ziel vor Augen, eine klare Richtung, der sie im Sinne der neuen Strategie folgen. Transparente Aufgabenverständnisse, die Orientierung am jeweils anderen, gegenseitige Motivation und beschleunigte Kommunikationswege haben sich sichtbar verbessert und bewirken bereits eine **höhere individuelle Wirksamkeit** für das gemeinsame Ziel.

Für den nachhaltigen Erfolg des Gesamtprojekts liegt im zweiten Projektjahr der Fokus **auf Vision, Strategie und Wertekultur**. Gleichzeitig wird CONTAS aussagekräftige Feedback-Tools im Unternehmen etablieren, um die Fortschritte in der Führungsqualität aus Sicht der Mitarbeiter zu messen und die weitere positive Entwicklung präventiv abzusichern.

Wenn Sie Fragen zu den **LeadGreen® Strategieprojekten** haben oder weitere Informationsmaterialien wünschen, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme an kontakt@contas-kg.de.